**Сохранение замещаемой должности на весь период прохождения военной службы** **гарантируется** г**ражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации.**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Разъясняет заместитель прокурора Дмитриевского района О.В. Фирсова. |
|  |  |

Федеральным законом от 07.10.2022 N 379-ФЗ
внесены изменения Федеральные законы "О страховых пенсиях", "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Гражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации, гарантируется сохранение замещаемой ими должности на весь период прохождения военной службы,

При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, а причитающееся им денежное содержание начисляться и выплачиваться не будет.

В период прохождения военной службы расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа. Также устанавливается, что период прохождения военной службы включается в стаж гражданской службы.

Демобилизованному гражданскому служащему, в течение 6 месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению будет предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.

Предусматривается, что изменения, внесенные настоящим Федеральным законом в Федеральный закон "О страховых пенсиях" распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Изменения, внесенные в Федеральные законы "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или по контракту, имеют преимущественное право трудоустройства по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.